



भारत का दाता पत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 295]

नई दिल्ली, सोमवार, जुलाई 16, 1990/आषाढ़ 25, 1912

No. 295]

NEW DELHI, MONDAY, JULY 16, 1990/ASADHA 25, 1912

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

उद्योग मंत्रालय

(लघु उद्योग और कृषि व्यामीण उद्योग विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 16 जुलाई, 1990

ना.का.नि. 644(ग्र):—कवर बोर्ड (सचिव) भर्ती नियम, 1988 का प्रारूप, कवर उद्योग अधिनियम, 1953 (1953 का 45) की भारा 26 की अधिनियम (1) की अपेक्षात्मक, भारत सरकार के उद्योग मंत्रालय (ग्रांडोसिक विकास विभाग) की अधिसूचना सं.सा.का.नि. 1209(ग्र), तारीख 27 विसम्बर, 1988 में प्रकाशित किया गया था। विरामे दौरे तभी व्यक्तियों से, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी, ऐसी तारीख से, जिसको राजपत्र में प्रकाशित उक्त अधिसूचना जनता को दर्तावाद दराई गई थी, पैतालीस दिन की अवधि के भीतर आधेप और सुनाव मांगे गये थे;

अतः उक्त राजपत्र की प्रतियाँ 13-1-89 को जनता को उपलब्ध करा दी गई थीं;

पैतालीस दिन की अवधि के संवेद्ध में उक्त पैतालीस दिन की अवधि के भीतर जनता से कोई आधेप या सुनाव प्राप्त नहीं हुए थे;

इतः अब, केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की भारा 26 की उपाधा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित नियम लागू हैं। अतः

नियम

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कवर बोर्ड (सचिव) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रवृत्त होने।

2. पदनाथी, परीकरण, वेतनमान और अर्थात्:—उक्त पद की संख्या, उमसदावर्तीकरण, उसका वेतनमान और नृसंग असंतुष्टि की इन नियमों से उपायकरणनीयी के समान 2 से समान 4 में विनिश्चित है।

3. अन्तीम भूमि प्रक्षेपिता अभियांकी प्रक्षेपिता और उससे संबंधित अन्य व्यक्ति जो दोस्री अपेक्षा द्वारा दूसरी अपेक्षा की तरफ संपर्क करते हैं ।

५. तिरुमिति प्राधिकारी : केंद्रीय सरकार, कदर लोडे से परामर्श करने के पश्चात् किसी व्यक्ति को इन नियमों के अनुसार कदर लोडे के तहत के रूप में नियमित करें।

३. निरहेता : दह व्यंवित—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिके से जिसका पति या जिसकी पत्नी उंचित है, विद्रोह किया है; या

(क) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हें किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

इवत् पद पर निवित्त वा पात्र नहीं होगा

परन्तु यह वेदान्तिय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्तिन और विवाह के अन्य पक्षकारों को लारे जाने विरोध के अर्थात् अनुचित है और ऐसा करने के लिये अत्यधिकार है तो वह विस्तृत व्यक्तिन को इस नियम के प्रवर्तन से बच जाएगी।

6. शिथिल करने की अवित्त: जहाँ कैनॉनीय सरकार की यह राय है कि देश करना आवश्यक या समीकृत है, वहाँ वह उसके लिये जो कारबूल है उसके लिये वह करें। इन नियमों के विरुद्ध उपवर्ध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यवसियों की वात साधित वारा नियित कर सकेंगी।

7. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई वात, ऐसे ग्राहकणों, ग्राह्य-नीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं होतेगी, जिसका नियम लालकरि हारा उम संबंध में समयन्मत्त्व पर नियमित गए। ग्राहकों के अनुमार अनुमूलित जातियों, अनुमूलित जन-जातियों, भूतपूर्व मैत्रियों और अन्य दिव्यों एवं इनके व्यक्तियों के द्वारा उपरक्ष करना योग्यिता है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	चयन पद	सीधे भट्टी किये जाने अधिकार	सीधे भट्टी किये जाने वाले व्यापकियों के लिये अधिकार
1	2	3	4	5	6	7
मन्त्रिद	एक*	समूह “क” *कार्यमार्कों ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3700-125-4700- 150-5000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

प्रोन्नति के लिये अनतिम अर्हताएँ

भर्ती को पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तिति
द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानात्तरण द्वारा तथा
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों
की प्रतिशिष्टा

प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानात्वरण इतरा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानात्वरण किया जायेत।

आवश्यक :

1. किसी भान्डवाप्राप्त विश्वविद्यालय से दिग्गी समतुल्य।
2. साधारण प्रगासन या कार्मिक प्रबन्ध या विरीय प्रबन्ध या विधि कार्य के द्वेष में समूह "क" के पदों पर कम से कम 10 वर्षों का अनुभव।

हार्दिक

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा ।

18

1. (1) अखिल मान्यताय सेवा दा किसार अन्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" या नगद सेवा समूह "क" के ऐसे अधिकारी जो भारत साम्राज्य के उप-मन्त्रिवाले के समतुल्य पद भारत सरकार के उप-मन्त्रिवाले के समतुल्य पद पर नियुक्ति के पावां हैं (प्रतिनियुक्ति की अवधि सातारणवारा चार वर्ष से अधिक नहीं होती)।
- (2) क्यरर बोर्ड के ऐसे अधिकारी जिन्होंने 3000-4500 हॉ वेतनमान लाए पर्वों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तम्भ 8 में विहित न्यूनतम प्रारूप है।
2. क्यरर बोर्ड के किसी अधिकारी के क्षयन की दशा में, पद पर उसकी नियुक्ति को प्रोत्तिसामान जायेगा।

दिवारीन्द्र प्रीनीट सिंहिं की संख्या

1. सरकार, इस्तेवारण, गोपनीयक विकास विभाग—क्रांति
2. मंशुबहुत सचिव जो कवर दीड़ मंत्री कार्य करता है—मंदस्त्र
3. अध्येता, कवर दीड़ कोर्टीन—मंदस्त्र

[प्राप्ति सं. 6(2) १९०-कपर]
मंत्री, महापाल संसदीय सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Small Scale Industries and Agro-Rural Industries)

NOTIFICATION

New Delhi, the 16th July, 1990

G.S.R. 644 (E):—Whereas the draft of the Coir Board (Secretary) Recruitment Rules 1988, was published as required by sub-section (i) of section 26 of the Coir Industry Act, 1953 (45 of 1953), with the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) No. G.S.R. 1209 (E) dated the 27th December, 1988 in the Gazette of India, Extra ordinary, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 27th December, 1988 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby within a period of forty-five days from the date on which the said notification as published in the Official Gazette was made available to the public.

And Whereas copies of the said Gazette were made available to the public on the 13th Jan. 1989.

And Whereas no objections or suggestions were received from the public on the said draft, within the said period of forty-five days.

Now Therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 26 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

RULES

1. Short title and commencement—(i) These rules may be called the Coir Board (Secretary) Recruitment Rules, 1990.
(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification, scale of pay and qualification—The number of the said post, classification, scale of pay and the minimum qualifications required shall be as specified in columns 2 to 8 of the Schedule, annexed to these rules.
3. Method of recruitment—The method of recruitment and other matters relating thereto shall be as specified in columns 9 and 11 of the said Schedule.
4. Appointing authority—The Central Government shall, after consulting the Coir Board, appoint a person as a Secretary to the Coir Board, in accordance with these rules.
5. Disqualification—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post:
- Provided that the Central Government may, if satisfied that, such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
6. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by orders, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules in respect of any class or category of persons.
7. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the order of the Central Government issued from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Secretary	*One	Group 'A'	Rs. 3700-125-4700-150-5000.	Selection	Not Applicable	Not Applicable

*Subject to variation depending on work load.

Minimum qualifications for promotion	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	Composition of DPC
8	9	10	11
Essential : 1. A degree of a recognised University or equivalent. 2. Not less than 10 years' experience in Group 'A' posts in the field of General Administration, or Personnel Management or Financial Management of Legal Affairs	By transfer/deputation/ promotion.	1. (i) Officers of the All India Services or any other Central Services Group 'A' or the State Services Group 'A' holding posts equivalent to that of Deputy Secretary to the Government of India or be eligible for appointment to posts equivalent to that of Deputy Secretary to the Govt. of India (Period of deputation shall not ordinarily exceed four years). (ii) Officers of Coir Board with 5 years' regular Service in posts in the scale of Rs. 3000—4500 and having minimum qualification prescribed under column 8. 2. In the event of Selection of an Officer of Coir Board, his appointment to the post shall be treated as promotion.	1. Secretary/Additional Secretary Department of Industrial Development —Chairman 2. Joint Secretary dealing with Coir —Member 3. Chairman, Coir Board, Cochin —Member
Desirable : Post Graduate degree or degree in law from recognised University.			

[F. No. 6(2)/90-Coir]

S.B. MOHAPATRA, Jt. Secy.