



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)
PART II—Section 3—Sub-Section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 123]

नई दिल्ली, बुधवार, मार्च 15, 1989/फाल्गुन 24, 1910

No. 123] NEW DELHI, WEDNESDAY, MARCH 15, 1989/PHALGUNA 24, 1910

इस भाग के निम्न पृष्ठ संख्या वाली ही जिससे इस यह भाग संख्यावाले काप के रूप में उपलब्ध होते हैं।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

प्रधिकार

नई दिल्ली, 15 मार्च, 1989

का. आ. 187(अ) :— कौर्यर बोर्ड (सेवा) उप विधि 1983 का और संशोधन करने के लिए कौर्यर बोर्ड (कारबार का संधरवहार कर्मचारियों की सेवा शर्तें और नेतृत्वार्थों का रखा जाना) उप विधि, 1955 की उप विधि 15 के साथ पठित कौर्यर उद्योग अधिनियम, 1953 (1953 का 45) की धारा 27 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कौर्यर बोर्ड द्वारा बदाई यह निम्नलिखित उप विधियां, जिनकी केन्द्रीय तरफार ने पुष्ट करदी है, उक्त अधिनियम की धारा 27 की उप धारा (2) की अवधानदार प्रकाशित की जाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कौर्यर बोर्ड (सेवा) संशोधन उप विधि, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रयृत होंगी।

2. कौर्यर बोर्ड (सेवा) उप विधि, 1983 में,—

(क) नियंत्रण अनुसंधान, विकास प्रशिक्षण और विस्तारण पद और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पञ्चात, निम्नलिखित द्वन्द्व: स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

पद का नाम संस्था	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयन पद श्रयवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा व्यक्तियों के लिए अवैधित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		
1	2	3	4	5	6	7	
निदेशक (विभाग)	एक*	समूह "क"	3700-125- 4700-150- 5000 रु.	वयन वर्ष	40 वर्ष से अनधिक टिप्पण : आयु सीमा अवै- धारित करने के लिए निर्णय- क तारीख, भारत में अध्य- शियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लंबांगन्धी में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए विषयत की गई अंतिम तारीख होगी।	कारबार प्रबंध में स्नातकोत्तर उपाधि तथा कौपर वस्त्रों के विषयन या उसके नियमित संबंधित का 5 वर्ष का अनुभव। टिप्पण : 10, अर्हताएं अन्यथा मुश्किल अध्यशियों की दसा में नियुक्ति प्रविहारों के विवेकानुसार विधिवत की जा सकती है।	कारबार प्रबंध में स्नातकोत्तर उपाधि तथा कौपर वस्त्रों के विषयन या उसके नियमित संबंधित का 5 वर्ष का अनुभव। टिप्पण : 10, अर्हताएं अन्यथा मुश्किल अध्यशियों की दसा में नियुक्ति प्रविहारों के विवेकानुसार विधिवत की जा सकती है।

प्रोन्नति के लिए भूदतम अर्हताएं भर्ती की पद्धति (भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा) दण्डों वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने जाती स्थानान्तरण किया जाएगा। रिक्तियों की प्रतिशतता

8	9	10
कारबार प्रबंध में स्नातकोत्तर उपाधि तथा विषयन (विभाग) नियंत्रित के संबंधित के क्षेत्र में 7 वर्ष का अनुभव	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्प- कालिक संविदा भी है) द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति काँचर दोई के ऐसे शैक्षिकारी जो 3000-450 रु. के वेतनमान में है और जिन्होंने उस पद पर के वियुक्ति के पासवान नियमित श्रावित पर उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा कर ली है।

क्ष. संयुक्त निदेशक (योजना के पद और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों प्रथम के लिए आणु सीमा अचयन पद
1	2	3	4	5	6
संयुक्त निदेशक (योजना)	एक*	समूह "क"	3000-100- 3500-125- 4500 रु.	चयन	4 वर्ष
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और
अन्य अर्हताएं

प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हताएं

7

8

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य/अर्थशास्त्र/सांख्यिकी में प्रथम श्रेणी या द्वितीय श्रेणी में मास्टर की उपाधि या समतुल्य तथा उद्योग, अधिभासतः ग्रामीण और लघु उद्योगों से संबंधित योजनाओं को बनाने और उनके कार्यान्वयन का 7 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की भव रात्र है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अरेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

प्रादेशिक अधिकारी/विकास अधिकारी/उपनिदेशक/प्रशासनिक अधिकारी के रूप में और 2200-4000 रु. के वेतनमान में समूल्य पदों पर 5 वर्ष का अनुभव या अनुभाग अधिकारी/उपविकास अधिकारी के रूप में और 2000-3500 रु. के वेतनमान में समूल्य पदों पर 7 वर्ष का अनुभव। उसे किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र, वाणिज्य या सांख्यिकी में स्नातक होना चाहिए।

टिप्पण : शैक्षिक अर्हताएं उन योग्य-अभ्यर्थियों की दशा में जिन्होंने क्रमशः 2200-4000 रु./2000-3500 रु. के वेतनमान में पोषक श्रेणियों में 12/15 वर्ष सेवा पूरी कर ली है, शिथिल की जा सकती है, परन्तु यह तब जब कि स्नातक पर अर्थशास्त्र, वाणिज्य या सांख्यिकी-एक विषय रखा हो चाहे वह विषय मुख्य हो या सहायक।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

समतुल्य काडर के विकास अधिकारी उपनिदेशक प्रशासनिक अधिकारी और गैर तकनीकी अधिकारी।

9

10

प्रादेशिक प्राधिकारी के पद और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों अथवा अनुचयन पद
1	2	3	4	5	6
प्रादेशिक प्राधिकारी दो*		समूह "क"	3000-100- 3500-12-4500	चयन	40 वर्ष से अनधिक टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख, भारत में अधिकारीयों से (उनसे मिलन जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और प्रोन्ति के लिए ग्रन्ति अर्हताएं अन्य अर्हताएं

परिवेक्षकी की अवधि यदि कोई हो

7

8

प्रथम या द्वितीय श्रेणी की मास्टर की उपाधि तथा योजना 2200-4000 रु. के वेतनमान में पांच वर्ष और विकास में 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 अर्हताएं अन्यथा सुप्रहित अधिकारीयों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुमूलित जनजातियों के अधिकारीयों की दशा में शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राशि है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अधिकारीयों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संधि लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

9

10

प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

कॉर्पर बोर्ड के ऐसे प्राधिकारी जो 2200-4000 रु. वेतनमान में हो और जिनके पास स्तम्भ 8 में दर्शित अनुभव हो।

MINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Industrial Development)
NOTIFICATION

New Delhi, the 15th March, 1989

S.O. 187(E).—The following bye-laws made by the Coir Board, in exercise of the powers conferred by Section 27 of the Coir Industry Act, 1953 (45 of 1953), read with bye-laws 15 of the Coir Board (Transaction of Business, Conditions of Service of Employees and Maintenance of Accounts) Bye-laws 1955 further to amend Coir Board (Services) Bye-laws, 1983 and confirmed by the Central Government, are hereby published as required by Sub-section (2) of Section 27 of the said Act, namely :—

1. (i) These bye-laws may be called the Coir Board (Services) Amendment Bye-laws, 1989.
(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Coir Board (Services) Bye-laws, 1983;
(a) after the post of Director (Research, Development, Training & Extension) and the entries relating thereto the following shall be inserted :—

Name of Post	No. of Posts	Classifi-cations	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other Qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Director (Marketing)	One*	Group A *Subject to variation depending on work load.	Rs. 3700-125-4700-150-5000.	Selection	Not exceeding 40 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (other than in Andaman & Nicobar and Lakshadweep Islands etc.)	Post graduate degree in Business Management with 5 years experience in Marketing or export promotion of coir goods. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Minimum qualifications for promotion	Method of recruitment whether by direct requirement by or promotion or by deputation/ transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
8	9	10
Post graduate degree in Business Management with 7 years experience in the field of Marketing/Sales/Export Promotion.	Promotion failing which by deputation/transfer including on short term contract) failing both by direct recruitment.	Promotion : Officers of the Coir Board in the scale of Rs. 3000-4500 with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis

(b) For the entry relating to the post of Joint Director (Planning) and the entries relating thereto, the following entries shall be substituted, namely:—

Name of post	No. of posts	Classifications	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other Qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Joint Director (Planning).	One	Group-A	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Selection	45 years.	First Class or Second Class Masters Degree in Commerce / Economics / Statistics of recognised University or equivalent with 7 years experience in formulation and implementation of plans relating to industry, preferably village and small industries.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates

1	2	3	4	5	6	7
					belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	

Minimum qualifications for promotion	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made

8	9	10
5 years experience as Regional Officer/ Development Officers/Dv. Director/ Administrative Officer and similar posts in the scale of Rs. 2200-4000 or 7 years experience as Section Officer/Dy. Development Officer and similar posts in the scale of Rs. 2000-3500. He/She must be a graduate of recognised University in Economics, Commerce or Statistics. Note : Educational qualification can be relaxed in the case of deserving candidates having in 12/15 years' of service in the feeder grades in the scale of Rs. 2200-4000/2000-3500 respectively provided that Economics, Commerce or statistics was one of the subjects (either or subsidiary) at Graduation level."	Promotion failing which by direct recruit.	Development Officer/Deputy Director/Adm. Officer & non-technical Officers of equivalent cadre.

राज्य
वस्त्रालय
प्रभाली-
दस्तावेज़

प्रभाली

(c) For the entry relating to the post of Regional Officer and the entries relating thereto, the following entries shall be substituted, namely :

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non- Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other Qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Regional Officer	Two* *Subject to variation depending on work load	Group-A	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Selection	Not exceeding 40 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territory of the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	First or High Second Class Master's Degree with 3 years' experience in planning and development. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Minimum qualifications for promotion	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
8	9	10
Five years' experience in the scale of pay of Rs. 2200-4000.	Promotion failing which by direct recruitment.	Officers of the Coir Board in the scale of pay of Rs.2200-4000 and possessing the experience as shown against Column 8.

[File No. 2(13)/87-Coir]

G. VENKATARAMAN, Jt. Secy.